

LES ATTENTES DES SALARIES DU M20 !

Après la communication des résultats motivation et bien-être que vous jugez un peu
lunettes roses  , des attentes fortes émergent...

Le retour des vacances et la baisse du télétravail sont d'ailleurs l'occasion de rappeler vos attentes majeures au M20 pour une meilleure performance sociale, car les attentes du terrain sont sans appel :

« Vous exprimez une satisfaction sur la rénovation des zones de travail, mais car il y a des Mais, vous attendez des améliorations rapides sur des les points suivants

→ Réduction du bruit dans les Open-spaces.

Les salariés subissent un niveau sonore élevé nuisant à leur concentration. Des solutions acoustiques doivent être mises en place pour respecter les engagements sur des conditions de travail favorables et la santé mentale des salariés.

→ Rafraîchissement des Work Café et la ventilation des zones de bureau.

Ces espaces doivent favoriser les échanges informels et les micro-pauses nécessaires à la récupération. Leur modernisation est essentielle pour incarner les principes du bien-être et de la convivialité en entreprise.

→ Davantage de toilettes.

L'accessibilité et la disponibilité suffisante des sanitaires sont des points majeurs qui doivent respecter la réglementation pour le confort quotidien et l'hygiène. Des engagements sur la qualité des équipements et leur volume doivent se concrétiser sans attendre les retours massifs des salariés.

→ Plus de salles de réunion par zone et le remplacement des chaises Hors Services .

La surcharge et le retour massif des salariés nuisent à l'agilité et à l'efficacité des équipes. La CFE-CGC demande des salles de réunion supplémentaires et le remplacement du matériel vétuste afin que les équipes puissent se réunir, et ne plus faire de réunions casquées alors que la majorité des personnes sont présentes au M20.

→ Facilité d'accès au bâtiment M20.

L'accès aux zones de travail reste complexe pour bon nombre de collaborateurs. Les difficultés d'ouverture des tourniquets et la fiabilité des ascenseurs doivent faire l'objet d'une amélioration perceptible. Nous demandons qu'entre les deux phases d'entrée et sortie des salariés, les badgeuses soient neutralisées.

→ Création d'une véritable zone de restauration.

Les espaces de repas actuels ne sont pas à la hauteur des besoins et les prix sont prohibitifs. Pour la CFE-CGC, la direction doit offrir un lieu adapté, accueillant et fonctionnel : c'est un élément déterminant pour le bien-être et la cohésion sociale.



La fermeture de la restauration durant les semaines 31 à 33 n'a pas été un bon signal envoyé par la direction aux salariés en matière d'amélioration du bien-être au travail.

Cette mesure, perçue comme un recul dans les services offerts, a un impact négatif sur la motivation et le climat social au sein des équipes de la R&D.



Pour la CFE-CGC, il est temps que les paroles se traduisent en actes. Les salariés attendent que les engagements pris s'incarnent dans leur quotidien. Nos élus interpellent la direction sur leurs obligations légales lors du CSE de septembre.